

**От работодателя:**  
Заведующий МБДОУ д/с №45  
  
Калмыкова О.П.  
(подпись/расшифровка подписи)  
М.П.  
«26» сентября 2024 г.

**От работников:**  
Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ д/с №45  
  
Сорокина Г.И.  
(подпись/расшифровка подписи)  
М.П.  
«26» сентября 2024 г.



Дополнительное соглашение №1  
утверждено на собрании работников  
«26» сентября 2024 г.  
Протокол №2

**Дополнительное соглашение №1  
о внесении изменений и дополнений  
в Коллективный договор от «20» декабря 2023 г.  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 45 «Золотая рыбка» г. Белгорода на 2024 - 2026 годы**

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ д/с № 45 Калмыковой Ольги Павловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации воспитателя Сорокиной Галины Ивановны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (протокола отчетно-выборного профсоюзного собрания от 19.03.2024 г.) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.3. Коллективного договора на 2024-2026 годы от «20» декабря 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

**1. Раздел 4 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров» Коллективного договора дополнить пунктами 4.4, 4.5 следующего содержания:**

«4.4. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях Учреждения обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

4.5. В целях реализации пункта 4.4. настоящего раздела учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится Учреждением, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю Учреждения в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом Учреждения и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт Учреждения вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

## **2. В разделе 6 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора пункты 6.21, 6.22, 6.23 читать в следующей редакции:**

«6.21. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время нахождения работника в служебной командировке;
- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Учреждении ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Учреждения по решению собственника здания, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Учреждении капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756.

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Учреждения о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения

капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.22. Работодатель, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несёт ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право (ст. 142 ТК РФ), известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Не допускается приостановление работы: в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу (ст. 142 ТК РФ).»

**3. Изменить в приложении 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 «Золотая рыбка» г. Белгорода» в приложении №2 «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 «Золотая рыбка» г. Белгорода» оценочные листы согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы педагогического персонала: воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог.**

**4. Изменить в приложении 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 «Золотая рыбка» г. Белгорода» приложение №3 «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников»:**

### **Приложение № 3**

#### **Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников**

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>		
1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	11 756 12 710 13 713 14 766
	Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе (части): - без категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 710 13 713 14 766
<b>Педагогические работники</b>		
2.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 268 13 243 14 391
3.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 268 13 243 14 391
4.	Педагог-психолог, социальный педагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	13 253 14 267 15 483
5.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 268 14 267 15 483
6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	14 034 16 373 17 748
7	Тьютор: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	13 243 14 267 15 483
<b>Учебно-вспомогательный персонал</b>		
8	Помощник воспитателя	9 590

9	Медицинская сестра: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	10 143 10 337 10 827 11 323
10	Старшая медицинская сестра: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	10 143 10 337 10 827 11 323
<b>Технические исполнители и обслуживающий персонал</b>		
11	Делопроизводитель Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	9 590
12	Грузчик	9 590
13	Дворник	9 590
14	Кастелянша	9 590
15	Кладовщик	9 590
16	Документовед	9 590
17	Повар	10 187
18	Подсобный рабочий	9 590
19	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9 590
20	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	9 590
21	Сторож	9 590
22	Уборщик служебных помещений	9 590
23	Вахтер	9 590

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2026 годы пункта 3 распространяется с 01.09.2024 г. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2026 годы пунктов 1, 2 и 4 распространяется с 01.01.2024 г.

8. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

Листа

Заведуючий  
МБДОУ д/с № 45

«*д/с*» *Світлана*

Калицькова О.П.

