

От работодателя:
Заведующий МБДОУ д/с №45

Калмыкова О.П.
Калмыкова О.П.
«04» апреля 2025 г.

Уведомительная регистрация проведена на министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области

«04» апреля 2025 г.

Регистрационный номер: *Бел/24/40-16/РС*

Условия ухудшают ли положение работников не выявлены

Калмыкова О.П.

Дополнительное соглашение № 4

о внесении изменений и дополнений

в Коллективный договор от «20» декабря 2023 г.

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 «Золотая рыбка» г. Белгорода на 2024 - 2026 годы

Работодатель в лице его представителя заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 «Золотая рыбка» г. Белгорода (МБДОУ д/с № 45) Калмыковой Ольги Павловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации воспитателя Сорокиной Галины Ивановны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (протокола отчетно-выборного профсоюзного собрания от 19.03.2024 г.) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.3. Коллективного договора на 2024-2026 годы от «20» декабря 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. В разделе 6 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора пункт 6.16 читать в следующей редакции:

«6.16. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

От работников:

Председатель профсоюзной организации МБДОУ д/с №45

Сорокина Г.И.
Сорокина Г.И.
«04» апреля 2025 г.

Дополнительное соглашение №4
утверждено на собрании работников
«04» апреля 2025 г.
Протокол № 7

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с выше указанными разъяснениями, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. (ст. 153 ТК РФ).»

2. В разделе 5 «Организация труда, режим работы и время отдыха» Коллективного договора пункт 5.7 читать в следующей редакции:

«5.7. Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение работников к работе в выходные, праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст.113 ТК РФ, с их письменного согласия, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и по письменному распоряжению работодателя.

Работа в выходной и праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Накануне праздничных дней продолжительность рабочего времени сокращается на 1 час.»

3. В разделе 5 «Организация труда, режим работы и время отдыха» Коллективного договора добавить пункт 5.34 в следующей редакции:

«На основании закона Белгородской области от 30.04.2020 г. № 462 «О праздничном дне Белгородской области» 12 июля – День Прохоровского поля – Третьего ратного поля России является нерабочим праздничным днём. Все условия и основные моменты по соблюдению трудового законодательства РФ такие же, как и у общероссийских нерабочих праздничных и выходных дней.»

4. Дополнить приложение 2 к Коллективному договору от «20» декабря 2023 г. «Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ д/с № 45» в раздел V. Расчет оплаты труда заведующего и старшего воспитателя в пункт 5.2 добавить шестой абзац:

«Стимулирующие выплаты заведующего делятся на две группы:
- стимулирующие выплаты за наличие наград, (приложение № 1)

- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса.»

5. Дополнить приложение 2 к Коллективному договору от «20» декабря 2023 г. «Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ д/с № 45» в раздел V. Расчет оплаты труда заведующего и старшего воспитателя в пункт 5.2 добавить восьмой, девятый, десятый абзац:

«Дошкольные образовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Орган местного самоуправления – управление образования администрации города Белгорода, в ведомственной принадлежности которого находится МБДОУ д/с № 45, относит дошкольную образовательную организацию к одной из четырех групп по оплате труда руководителей по результатам оценки сложности руководства организацией.

Порядок отнесения МБДОУ д/с № 45 к группам по оплате труда руководителей определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления.»

6. Изменить в приложении 2 к Коллективному договору от «20» декабря 2023 г. «Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ д/с № 45» приложение №1 «Стимулирующие выплаты для работников (гарантированные выплаты)»:

Приложение № 1

Стимулирующие выплаты для работников (гарантированные выплаты)

№ п/п	Основание доплаты (гарантированные стимулирующие выплаты)	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
Педагогические работники и заведующие		
1.	За наличие награды (при наличии нескольких оснований стимулирующей доплаты за наличие награды доплата производится по наибольшему значению из соответствующих доплат):	
	За государственную награду - почётное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель»; За государственную награду - медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в образовании);	3000 руб.
	За отраслевую награду – медаль К.Д. Ушинского; За награду Белгородской области - медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I и (или) II степени;	

За отраслевую награду - «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»,	500 руб.
---	----------

7. Изменить в приложении 2 к Коллективному договору от «20» декабря 2023 г. «Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ д/с № 45» приложение №3 «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников»:

Приложение № 3

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
Административно-хозяйственный персонал		
1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части):	
	- в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	13 592
	- в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	14 694
	- в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	15 853
	- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	17 071
	Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе (части):	
	- без категории;	14 694
	- I квалификационная категория;	15 853
	- высшая квалификационная категория	17 071
Педагогические работники		
2.	Инструктор по физической культуре:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- I квалификационная категория;	15 163
	- высшая квалификационная категория	16 478
3.	Музыкальный руководитель:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- I квалификационная категория;	15 163
	- высшая квалификационная категория	16 478
4.	Педагог-психолог, социальный педагог:	
	- без квалификационной категории;	15 163
	- I квалификационная категория;	16 336
	- высшая квалификационная категория	17 728
5.	Воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- I квалификационная категория;	16 336

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
	- высшая квалификационная категория	17 728
6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	16 069 18 747 20 321
Учебно-вспомогательный персонал		
7	Помощник воспитателя	11 087
8	Медицинская сестра (старшая медицинская сестра): - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 726 11 950 12 517 13 090
Технические исполнители и обслуживающий персонал		
9	Делопроизводитель Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	11 087
10	Грузчик	11 087
11	Дворник	11 087
12	Кастелянша	11 087
13	Кладовщик	11 087
14	Документовед	11 087
15	Повар	11 778
16	Подсобный рабочий	11 087
17	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 087
18	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	11 087
19	Сторож	11 087
20	Уборщик служебных помещений	11 087
21	Вахтер	11 087

8. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

9. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

10. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2026 годы пунктов 1 и 2 распространяется с 01.03.2025 г. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2026 годы пунктов с 4 по 7 распространяется с 01.01.2025 г.

11. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Приложение 1
к изменениям и дополнениям
Коллективного договора МБДОУ д/с № 45

Выписка
из протокола № 7
Общего собрания работников МБДОУ д/с № 45
от 04 апреля 2025 года

Присутствовало: 31 человек

Повестка дня:

Рассмотрение и принятие изменений и дополнений к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 «Золотая рыбка» г. Белгорода между администрацией и профсоюзным комитетом на 2024 – 2026 г.г.

Слушали: председателя профсоюзного комитета Сорокину Г.И., которая ознакомила работников трудового коллектива со всеми изменениями и дополнениями Коллективного договора МБДОУ д/с № 45 г. Белгорода.

Выступили: старший воспитатель Сечина Л.И., которая предложила принять изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 «Золотая рыбка» г. Белгорода на период с 01.01.2024 г. по 31.12.2026 г. в предложенной редакции.

Постановили: принять изменения и дополнения к Коллективному договору МБДОУ д/с № 45 г. Белгорода между администрацией и профсоюзным комитетом на 2024 - 2026 г.г. в данной редакции.

Председатель собрания:



Боброва Г.В.

Секретарь:



Шацкая Н.В.

Прошито и скреплено печатью
6 (Шесть) листов
Заведующий МБДОУ д/с № 48

Каймыкова О.П.

